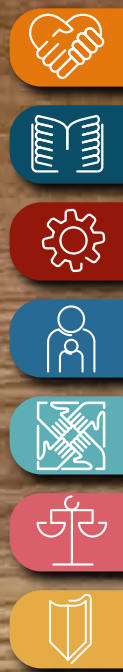
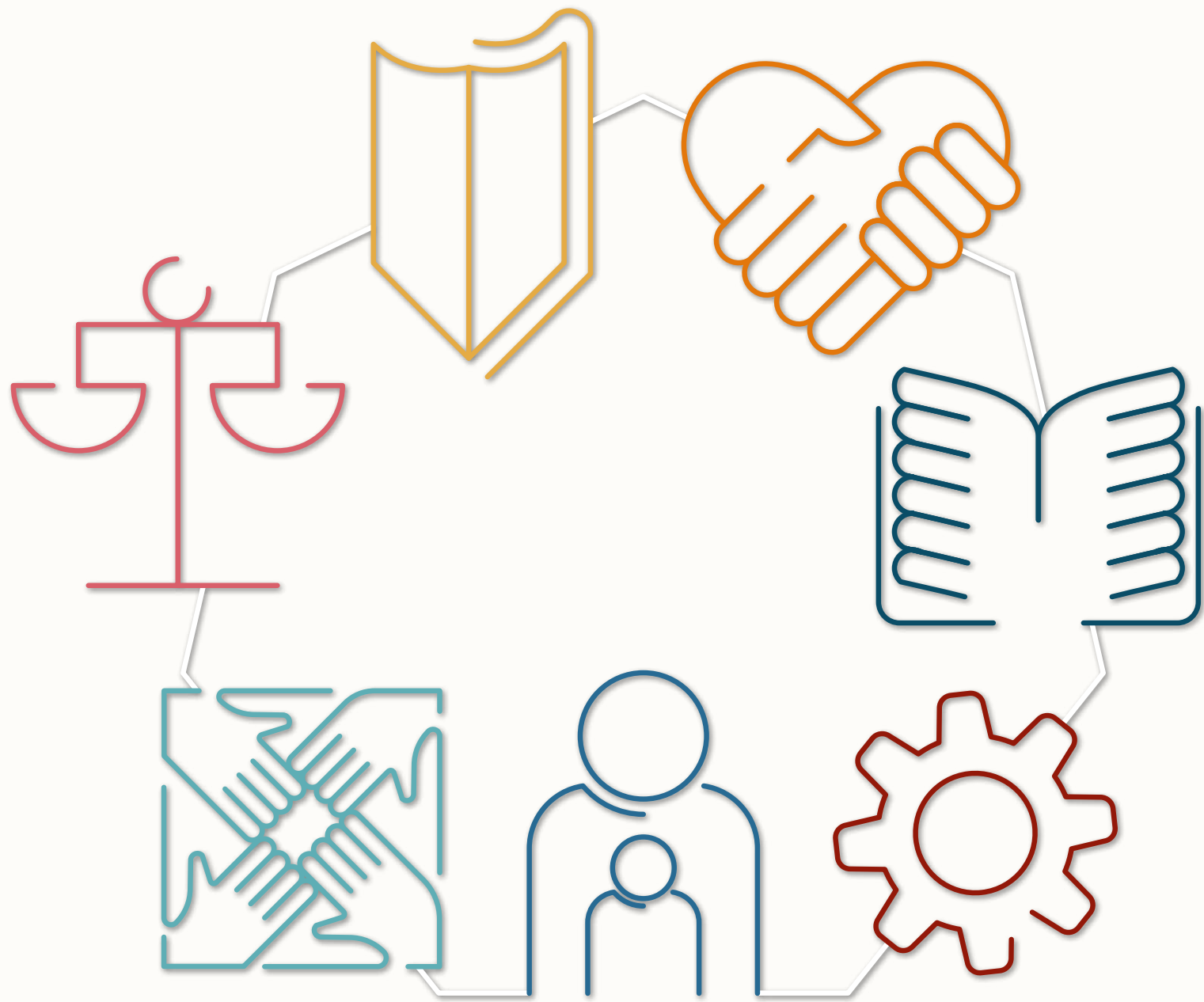


ГЛОБАЛЬНЫЙ КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

ALFASIGMA 





PHARMACEUTICALS WITH PASSION

Стефано Голинелли 2

Франческо Балестриери 3

[1] О НАШЕЙ КОМПАНИИ 4

[2] ГЛОБАЛЬНЫЙ КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ 10

[3] О МЕХАНИЗМАХ РЕАЛИЗАЦИИ 16

[4] МЫ УВАЖАЕМ НАШИХ ЛЮДЕЙ И ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ 22

[5] МЫ РАБОТАЕМ ДОБРОСОВЕСТНО 28

[6] МЫ ОТВЕТСТВЕННО ПОДХОДИМ К ПОДДЕРЖАНИЮ ОТНОШЕНИЙ 36

[7] МЫ ЗАЩИЩАЕМ НАШУ КОМПАНИЮ 44





Стефано Голинелли,
Президент

СООБЩЕНИЕ ОТ НАШЕГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Кодекс этического поведения компании кодифицирует поведение, которое мы считаем корректным и которого следует придерживаться в нашей повседневной деятельности внутри организации и во взаимоотношениях с внешними заинтересованными сторонами.

В фармацевтическом секторе, возможно, даже больше, чем в других отраслях, то, как мы осуществляем свою деятельность, так же важно, как и результаты этой деятельности. Недостаточно достичь результата, его нужно достичь правильным способом, с соблюдением законов и руководящих принципов отрасли.

Неслучайно для выполнения нашей основополагающей миссии мы определили модель поведения и четкие корпоративные ценности. Наша миссия - улучшить состояние здоровья и качество жизни пациентов, предлагая ухаживающему и медицинскому персоналу терапевтические решения и поддержку с преданностью делу и профессионализмом.

Наряду с такими ценностями, как преданность делу и упорство, мы хотели подчеркнуть важность профессиональной добросовестности. Во всем, что мы делаем, мы должны следовать принципам профессиональной этики.

Именно поэтому я рад представить данное издание Глобального кодекса поведения Alfasigma и надеюсь, что он станет полезным руководством к действию для всех коллег.

Стефано Голинелли
Председатель Совета директоров



Франческо Балестриери,
Генеральный директор

СООБЩЕНИЕ ОТ НАШЕГО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Я рад представить Глобальный кодекс поведения Alfasigma, разработанный на основе существующего Этического кодекса группы.

Глобальный кодекс поведения - это инструмент, который компания разработала для обеспечения соблюдения всех законов и правил, регулирующих деятельность отрасли. Кодекс определяет ориентиры поведения и объясняет, в том числе с помощью конкретных примеров и случаев, как наша деятельность должна осуществляться в соответствии с принципами поведения и корпоративными ценностями.

Кодекс действителен для всех компаний группы и всех бизнес партнеров. Такой сложной международной организации, как Alfasigma, необходим структурированный подход, охватывающий все аспекты бизнеса и эффективно действующий на глобальном уровне. Именно поэтому был подготовлен документ, который прост для понимания и может быть применен в каждой области деятельности организации.

При этом крайне важно, чтобы Глобальный кодекс поведения был хорошо понят каждым из нас и применялся на практике в нашей собственной деятельности, являясь ориентиром для нашего повседневного поведения и предотвращая противоправные или неэтичные действия. Каждый сотрудник и бизнес партнеры Alfasigma обязаны ознакомиться с Кодексом, понять все его положения, следовать его указаниям и, в случае необходимости, незамедлительно сообщать о любом нарушении по предусмотренным каналам связи.

Желаю приятного чтения!

Франческо Балестриери
Генеральный директор Alfasigma Spa



1

О НАШЕЙ КОМПАНИИ

- О НАШЕЙ МИССИИ
- О НАШИХ ЦЕННОСТЯХ
- О НАШЕЙ МОДЕЛИ ЛИДЕРСТВА
- О НАШИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Рождение компании «Альфасигма» приходится на переломный момент в истории человечества. В 1948 году в Париже был подписан Международный пакт о правах человека, и в том же году в Болонье Марино Голиелли основал компанию Biochimici Alfa, впоследствии - Alfa Wassermann S.p.A., которая стабильно, год за годом, росла, применяя двухстороннюю стратегию:

- внутреннюю: сосредоточив усилия в области научных исследований и разработок, производства и маркетинга в Италии и за рубежом на основе ряда запатентованных молекул, на которые сегодня приходится более 50% консолидированного оборота Группы;
- внешнюю: проводя последовательную политику слияний и поглощений с другими итальянскими и иностранными компаниями.

В период с 2015 по 2017 годы в результате слияния групп Alfa Wassermann и Sigma-Tau возникла компания Alfasigma S.p.A. Новая компания сразу же стала одним из основных игроков в итальянском фармацевтическом секторе, используя ноу-хау, потенциал и специализацию своих исходных компаний.

О НАШЕЙ МИССИИ

Наша миссия заключается в улучшении состояния здоровья и качества жизни пациентов и медицинских работников. Служение людям - наш главный источник энергии и призвание, которому мы следуем каждый день и которому привержены. Мы работаем с душой, следуя доводам разума. Именно так мы меняем жизнь к лучшему, *"чтобы наши пациенты могли мечтать о большом и жить полноценной жизнью"*.



О НАШИХ ЦЕННОСТЯХ

Наша корпоративная культура базируется на трех основополагающих ценностях:

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ означает, что мы требуем от наших сотрудников, менеджеров и подрядчиков действовать прозрачно, уважительно и честно, во всех случаях принимая на себя ответственность за свои действия.

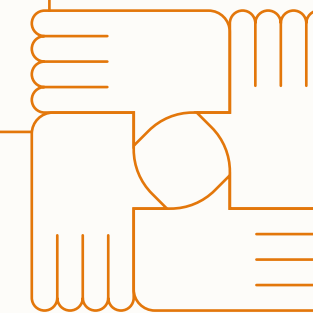
УПОРСТВО, достойной иллюстрацией которого является девиз компании: *"Никогда не сдавайся"*. Мы призываем всех сотрудников Alfasigma проявлять настойчивость и упорство в каждом проекте и виде деятельности. История компании - свидетельство упорства наших сотрудников.

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ДЕЛУ отсылает к нашему корпоративному слогану *"Фармацевтика по призванию"*. Мы твердо верим, что люди, движимые энтузиазмом в своей работе, всегда могут сделать еще один шаг вперед. Наша приверженность делу находит отражение во всем, что мы делаем, в наших продуктах и в том воздействии, которое они оказывают на пациентов. Приверженность делу и энтузиазм *made in Italy*.

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



УПОРСТВО



ПРИВЕРЖЕННОСТЬ
ДЕЛУ



О НАШЕЙ МОДЕЛИ ЛИДЕРСТВА

Мы призываем наших сотрудников придерживаться наших корпоративных ценностей, и для этого приняли **Модель лидерства**, предписывающую **пять корректных моделей поведения, которые следует ежедневно применять на практике**. Этот набор моделей поведения является компасом при принятии решений и облегчает выполнение каждым своей роли в Группе. Он позволяет нашим сотрудникам обогащать навыки, развивать способности и увеличивать индивидуальный вклад в развитие компании.

КОМАНДНЫЙ ДУХ - КЛЮЧ К ДЕЙСТВИЮ

- Чувство сопричастности
- Многофункциональный подход
- Создание сети

СТИМУЛИРУЙТЕ ИННОВАЦИИ

- Подвергайте сомнению статус-кво
- Будьте любопытными и интересуйтесь окружающим миром
- Гибкость подхода «достигать большего с использованием меньших ресурсов»

ЯСНО ИЗЛАГАЙТЕ МЫСЛИ

- Обменивайтесь информацией
- Обеспечивайте своевременную обратную связь
- Объясняйте мотивы и причины

ЦЕННОСТЬ СОЗДАЕТСЯ ЛЮДЬМИ

- Делегируйте полномочия, создавая дополнительный стимул для сотрудников
- Обеспечивайте высокую мотивацию
- Действуйте в качестве инструктора

ПОСТУПАЙТЕ ПРАВИЛЬНО И ДЕЛАЙТЕ БОЛЬШЕ

- Ответственность и предпринимательский дух
- Делайте дополнительный шаг
- Проявляйте смелость при принятии решений



О НАШИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, ратифицированная 193 государствами на саммите ООН в 2015 году, включает 17 целей в области устойчивого развития (**Цели в области устойчивого развития** или **ЦУР**), разбитые на 169 задач. Бизнес-стратегия Alfasigma тесно связана с принципами устойчивого развития, и по этой причине как игрок фармацевтической отрасли мы прилагаем все усилия, чтобы внести позитивный вклад в достижение ЦУР, которые наиболее соответствуют нашему бизнесу и деятельности, а также содействовать их достижению в каждой стране и контексте, в которых мы работаем.

2

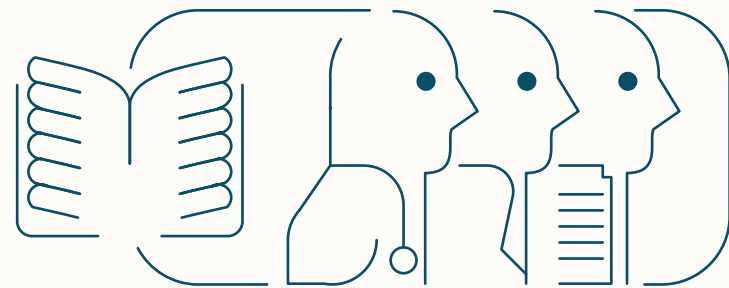
ГЛОБАЛЬНЫЙ КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

- ➡ ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕН КОДЕКС?
- ➡ КАКОВЫ ОБЯЗАННОСТИ АДРЕСАТОВ?
- ➡ КАК РАЗРЕШИТЬ ВОЗНИКШИЕ СОМНЕНИЯ
И ПОЛУЧИТЬ РАЗЪЯСНЕНИЯ?



Глобальный кодекс поведения Alfasigma (далее также именуется “Кодекс” или “Кодекс поведения”) - это инструмент, с помощью которого мы намерены обеспечить соблюдение всех законов и нормативных актов и свести воедино принципы поведения и ценности, действующие в Группе Alfasigma, который послужит ориентиром для поведения и при принятии повседневных решений, касающихся деятельности, и призван предотвратить противоправное и неэтичное поведение.

Кодекс принят всеми компаниями Группы Alfasigma (далее также именуется “Группа” или “Alfasigma”).



Для кого предназначен Кодекс?

Кодекс адресован работникам, руководящим сотрудникам и всем другим третьим лицам (далее также именуются “Третьи лица”), связанным с Alfasigma договорными отношениями, в том числе случайными и/или временными, которые действуют, работают и сотрудничают в любом качестве с компаниями Группы (в частности, консультантам, агентам, представителям, поставщикам, деловым партнерам и т.д.). Эти лица обозначены как “Адресаты” Кодекса.

Каковы обязанности Адресатов?

Адресаты обязаны действовать в соответствии с принципами, указанными в настоящем документе. Осуществляя порученную им деятельность, Адресаты Кодекса обязаны действовать в соответствии с действующим законодательством и общими принципами абсолютной честности, лояльности, добросовестности, корректности и усердия, в дополнение к соблюдению конкретных обязательств, предусмотримых нормами профессиональной этики.

Мы требуем от Адресатов:

- знать и соблюдать Кодекс поведения и применять его при выполнении профессиональных обязанностей и заданий;
- обращаться за помощью к контактному лицу компании или вышестоящему должностному лицу и/или ответственным лицам в ситуациях неопределенности в применении законов, положений компании и Кодекса;
- незамедлительно сообщать в компетентные органы о любом, в том числе потенциальном, нарушении законов, внешних и внутренних нормативных актов, Кодекса поведения и норм профессиональной этики.



Руководство также несет ответственность за:

- надзор за выполнением Кодекса и принятие всех необходимых мер для обеспечения его приведения в исполнение в рамках соответствующих сфер компетенции;
- подачу примера команде, всем коллегам и бизнес партнерам;
- способствование созданию рабочей среды, основанной на сотрудничестве, честности и прозрачности, в которой люди могут чувствовать себя комфортно и поощряются к обсуждению любых возможных сомнений относительно того, как себя вести при выполнении обязанностей.

Третьи лица должны знать и соблюдать этико-поведенческие принципы, описанные в Кодексе поведения, при ведении деловых отношений с Alfasigma.

Как разрешить возникшие сомнения и получить разъяснения?

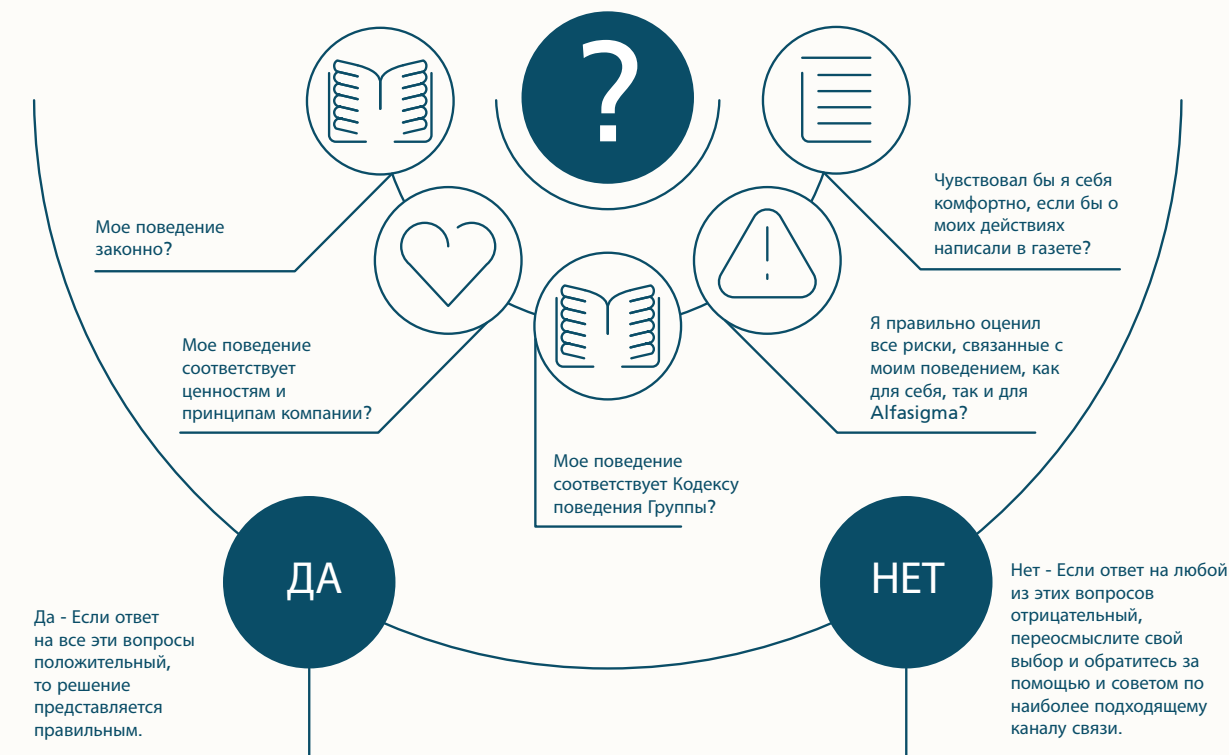
Кодекс поведения не претендует на то, чтобы дать конкретный ответ на каждый возникающий вопрос или ситуацию. В ходе повседневной работы могут возникать ситуации, которые прямо не рассматриваются в Кодексе, однако последний может стать полезным руководством при принятии решений каждым Адресатом.

КУРИРОВАТЬ
ВЫПОЛНЕНИЕ КОДЕКСА

ПОДАВАТЬ
ПРИМЕР

СОДЕЙСТВОВАТЬ СОЗДАНИЮ РАБОЧЕЙ
СРЕДЫ, ОСНОВАННОЙ НА СОТРУДНИЧЕСТВЕ

ОБ ЭТИЧЕСКОЙ ДИЛЕММЕ



К КОМУ МНЕ СЛЕДУЕТ ОБРАТИТЬСЯ, ЕСЛИ У МЕНЯ ВОЗНИКНУТ СОМНЕНИЯ ИЛИ ВОПРОСЫ? КАКОВЫ КАНАЛЫ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПОМОЩИ ВНУТРИ КОМПАНИИ?

В таких случаях вы всегда можете обратиться за поддержкой:

- ➡ к контактному лицу компании или вышестоящему должностному лицу;
- ➡ в отдел кадров;
- ➡ в местный отдел надзора за нормативно-правовым соответствием (к контактными лицам комплаенс-отдела дочерних компаний Alfasigma S.p.A.);
- ➡ к комплаенс-менеджеру компании;
- ➡ к руководителю Отдела внутреннего аудита и надзора за нормативно-правовым соответствием компании.

3

О МЕХАНИЗМАХ РЕАЛИЗАЦИИ

- ➡ РАЗРАБОТКА, ПРИНЯТИЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ КОДЕКСА
- ➡ СООБЩЕНИЯ О ПРЕДПОЛАГАЕМЫХ НАРУШЕНИЯХ И ПРИНЦИП НЕДОПУЩЕНИЯ ПРЕСЛЕДОВАНИЯ
- ➡ ДИСЦИПЛИНАРНАЯ И САНКЦИОННАЯ СИСТЕМА

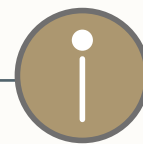
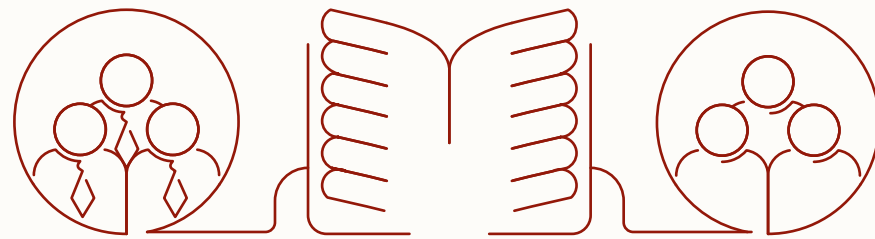


Разработка, принятие и распространение Кодекса

Совет директоров Alfasigma S.p.A. (далее также именуется “Материнская компания”) и административные органы других компаний Группы ответственны за принятие и внедрение Кодекса.

Распространение Кодекса обеспечивается соответствующим комплаенс-отделом компаний Группы, который также проводит соответствующие тренинги для всех корпоративных отделов и служб.

Для обеспечения полной доступности для всех Адресатов Кодекс размещен для ознакомления на веб-сайте Группы.



СПОСОБ КОММУНИКАЦИИ

Кодекс доводится до сведения всех Адресатов посредством:

- соответствующих **коммуникационных мероприятий** в случае внесения в него изменений или обновлений;
- **доставки документа в бумажном виде или цифрового распространения** при приеме на работу (при подписании соответствующего подтверждения и согласия);
- размещения на **сайте Alfasigma** (www.alfasigma.com)
- **определения и подписания конкретных пунктов договора** в отношении Третьих лиц.

Он также доступен для всех сотрудников на сайте интранета под названием “The Hub”.

Сообщения о предполагаемых нарушениях и принцип недопущения преследования

Если мы считаем, что кто-то действует в нарушение законов, нормативных актов или принципов, содержащихся в настоящем Кодексе, в том числе только потенциально, мы обязаны сообщить об этом по соответствующим каналам.

Адресаты, предоставляющие сообщения о предполагаемых нарушениях, действуют в интересах Alfasigma, и их права защищены. Alfasigma гарантирует конфиденциальность заявителей и запрещает любые формы ответных ограничительных мер в их отношении.

Сообщения должны быть добросовестными, обоснованными, основываться на точных и согласующихся данных и относиться к фактам, которые могут быть удостоверены.

Частные ситуации или жалобы личного характера на коллег или начальство не рассматриваются в рамках данной сферы обращений и находятся в ведении отдела кадров.

Сообщения могут быть отправлены через специальную веб-платформу или с помощью других средств связи, доступных в каждой компании Группы.

Alfasigma не допустит злоупотребления описанными каналами сообщения о предполагаемых нарушениях.

ЧТО МНЕ ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ПОСЛЕ МОЕГО СООБЩЕНИЯ О ПРЕДПОЛАГАЕМОМ НАРУШЕНИИ ПРОТИВ МЕНЯ ПРИМЕНЯЮТ КАРАТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ?

Alfasigma категорически запрещает любые формы преследования лиц, предоставляющих данные о предполагаемых нарушениях, по причинам, прямо или косвенно связанным с их сообщениями. Если вы столкнулись с преследованием любого рода, пожалуйста, немедленно сообщите об этом по соответствующим каналам, чтобы Alfasigma могла начать расследование.



Дисциплинарная и санкционная система

Все Адресаты обязаны соблюдать настоящий Кодекс, поэтому любое поведение, нарушающее его, приведет к применению санкций, соразмерных и пропорциональных типу совершенного нарушения.

Санкции устанавливаются каждой компанией Группы в соответствии с применимыми местными законами и нормативными актами и должны применяться последовательно, беспристрастно и единообразно.

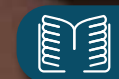
Санкции по отношению к Третьим лицам, предусмотренные в конкретных пунктах договора, будут применяться к таким лицам в зависимости от серьезности нарушения.



4

МЫ УВАЖАЕМ НАШИХ ЛЮДЕЙ И ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

- ➡ МЫ СОЗДАЕМ ЗДОРОВУЮ, БЕЗОПАСНУЮ
И КОМФОРТНУЮ РАБОЧУЮ СРЕДУ
- ➡ МЫ СОДЕЙСТВУЕМ МНОГООБРАЗИЮ
И ФОРМИРОВАНИЮ КУЛЬТУРЫ ИНКЛЮЗИВНОСТИ
- ➡ МЫ СТРЕМИМСЯ К РОСТУ НАШИХ СОТРУДНИКОВ
- ➡ МЫ ЗАЩИЩАЕМ ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



Люди - главный источник успеха Группы. Мы ставим личность на первое место, поэтому стремимся обеспечить здоровые и безопасные рабочие места, распространять культуру инклюзивности, способствовать многообразию, обеспечивать равные возможности и содействовать профессиональному росту.

Мы создаем здоровую, безопасную и комфортную рабочую среду

Наш приоритет - люди. Именно поэтому мы считаем необходимым защищать физическую и моральную неприкосновенность наших сотрудников и внедрили значительные меры по профилактике и защите людей на рабочем месте.

В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- гарантировать соблюдение действующего законодательства по охране труда и здоровья, не допуская поведения, создающего угрозу для неприкосновенности личности;
- снижать риски для работников, в том числе путем выбора материалов, защитных приспособлений и оборудования, наиболее подходящих в соответствующей ситуации, наименее опасных и предназначенных для снижения рисков в месте их возникновения, с целью достижения цели "нулевая аварийность";
- повышать уровень информированности всех работников - путем проведения соответствующих учебных и информационных мероприятий - о необходимости соблюдения действующих правил и норм по охране труда и технике безопасности.

МЫ НЕ ПОТЕРПИМ:

- любых форм запугивания и/или преследования, которые могут поставить под угрозу моральное и профессиональное достоинство, а также физическую и психическую неприкосновенность личности;
- употребления, наличия или распространения алкогольных или наркотических веществ;
- привлечения трудовой силы в нарушение норм закона;
- любой формы эксплуатации труда сотрудников и подрядчиков.



ЧТО ОЗНАЧАЕТ...

Термин **"домогательства на рабочем месте"** означает нежелательное поведение, имеющее целью или приводящее к ущемлению достоинства работника и созданию запугивающей, враждебной, унижительной или оскорбительной обстановки.

Домогательства могут носить физический, психологический и/или сексуальный характер, заключаться в отдельных инцидентах или более систематическом поведении, происходить между коллегами, начальниками и подчиненными или третьими лицами.

Рабочее место следует понимать широко, включая, в частности, помещения общего пользования, места, связанные с командировками, места проведения учебных курсов, мероприятий, виртуальные пространства, такие как электронная почта, чаты или видеозвонки.

Например, психологическое притеснение на рабочем месте может заключаться в следующем:

- ➡ использовании оскорбительных или саркастических выражений;
- ➡ постоянной критике в адрес сотрудника.

В качестве примера, сексуальное домогательство на рабочем месте может заключаться в следующем:

- ➡ нежелательном физическом контакте;
- ➡ нежелательной вербальной или невербальной оценке;
- ➡ неуместных комментариев со ссылками на сексуальность человека;
- ➡ отправке неподобающих изображений или электронных писем;
- ➡ пошлых шуток и насмешках разного рода;
- ➡ репрессивных действиях за отказ от ухаживаний.



Я ЕДИНСТВЕННАЯ ЖЕНЩИНА В КОМАНДЕ, И НА СОВЕЩАНИЯХ И ДЕЛОВЫХ УЖИНАХ МОИ КОЛЛЕГИ ЧАСТО ШУТЯТ ДРУГ С ДРУГОМ, ИСПОЛЬЗУЮТ ВЫРАЖЕНИЯ С ЯВНЫМ СЕКСУАЛЬНЫМ ПОДТЕКСТОМ И РЕГУЛЯРНО ЗАДАЮТ МНЕ ВОПРОСЫ О МОЕЙ ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ. ИЗ-ЗА ЭТОГО Я ЧУВСТВУЮ СЕБЯ КРАЙНЕ НЕЛОВКО, С КЕМ Я МОГУ ПОГОВОРИТЬ ОБ ЭТОМ?

Это некорректное поведение, недопустимое в нашей рабочей среде. Вы можете обсудить эту ситуацию со своим вышестоящим руководителем либо обратиться в отдел персонала, чтобы оценить наиболее подходящие меры, которые необходимо принять, чтобы ценности Alfasigma, изложенные в настоящем Кодексе, были поняты и приняты вашими коллегами.



Мы содействуем многообразию и формированию культуры инклюзивности

В Alfasigma мы предоставляем всем сотрудникам равные возможности, основанные на профессиональных качествах и заслугах и в соответствии с принципом равенства. Мы ценим многообразие и поощряем сотрудничество и командный дух, способствуя полной интеграции всех сотрудников в рабочую среду.

В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- продвигать корпоративную культуру, основанную на инклюзивности и взаимном уважении;
- обеспечивать равные возможности для всех сотрудников, работающих в Alfasigma;
- укреплять командный дух, поощрять сотрудничество, а также обмен информацией, идеями и знаниями;
- обеспечить, чтобы процесс отбора и найма персонала был основан на соблюдении принципов прозрачности, беспристрастности и профессионализма.

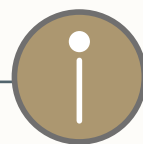
МЫ НЕ ПОТЕРПИМ:

- любую форму дискриминации по признаку возраста, пола, национальности, этнической принадлежности, цвета кожи, сексуальной ориентации, личных качеств, религиозных убеждений, географического происхождения, политической ориентации, имущественного или должностного положения;
- любые формы фаворитизма, nepотизма и покровительства при отборе и найме сотрудников и на последующих этапах профессионального развития.

МЫ УВАЖАЕМ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

В отношении защиты **прав человека**, Alfasigma обязуется..

- защищать и продвигать права человека, действуя с максимальным уважением к достоинству личности, требуя таких же обязательств от третьих лиц;
- способствовать созданию социально-экономических условий, необходимых для эффективного осуществления прав человека, признанных самыми высокими международными стандартами;
- осудить все формы детского и принудительного труда, современного рабства и торговли людьми;
- выступать против любой формы эксплуатации, злоупотреблений или принуждения всех наших сотрудников.



Мы стремимся к росту наших сотрудников

Вклад наших сотрудников является залогом роста и успеха Группы, поэтому мы стремимся повышать и развивать таланты и профессиональные навыки наших сотрудников.

В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- обеспечить, чтобы процесс развития и повышения ценности человеческих ресурсов был основан на соблюдении принципов прозрачности, беспристрастности и профессионализма;
- предоставлять лучшие средства обучения с целью повышения и развития конкретных профессиональных навыков и талантов сотрудников;
- обеспечить, чтобы вознаграждение соответствовало профессиональному уровню, задачам и ответственности каждого сотрудника;
- определять цели, как общие, так и индивидуальные, ориентированные на результаты, которые возможны, конкретны, измеримы и не побуждают сотрудников совершать противоправные действия для их достижения.

Мы защищаем окружающую среду

Основной целью Alfasigma является защита окружающей среды во всех странах, в которых Группа работает, во всех случаях - в соответствии с действующим экологическим законодательством. Мы стремимся правильно сбалансировать финансовую и экономическую политику с экологической политикой посредством ответственного и сознательного управления. Мы обязуемся вносить позитивный вклад в устойчивое развитие, а также постоянно улучшать экологические показатели процессов, оптимизировать использование ресурсов, чтобы минимизировать воздействие на окружающую среду.



5

МЫ РАБОТАЕМ ДОБРОСОВЕСТНО

- МЫ ПРИЛАГАЕМ ВСЕ УСИЛИЯ, ЧТОБЫ СОБЛЮДАТЬ ЗАКОНЫ И НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ВО ВСЕМ МИРЕ
- МЫ ВЕДЕМ БОРЬБУ С ОТМЫВАНИЕМ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ФИНАНСИРОВАНИЕМ ТЕРРОРИЗМА
- МЫ БОРЕМСЯ С КОРРУПЦИЕЙ
- МЫ СООБЩАЕМ О КОНФЛИКТАХ ИНТЕРЕСОВ
- ИНСАЙДЕРСКАЯ ТОРГОВЛЯ



Мы работаем честно, открыто и прозрачно, соблюдая действующие законы и нормативные акты, выполняя обязательства и следя за тем, чтобы ни в коем случае не ставить под угрозу ценности, профессиональную добросовестность и репутацию Alfasigma.

Мы прилагаем все усилия, чтобы соблюдать законы и нормативные акты во всем мире

Мы ведем деятельность в соответствии с правилами, действующими во всех странах, где мы прямо или косвенно присутствуем. Мы также работаем в соответствии с этическими принципами, определенными ассоциациями фармацевтической промышленности. Мы верим в ценность культуры, основанной на определении правил и создании адекватной системы внутреннего контроля для предотвращения противоправного поведения.



В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- содействовать ознакомлению с действующими нормативными актами и положениями компании всеми сотрудниками Alfasigma посредством программ обучения и адекватных каналов внутренней коммуникации;
- быть в курсе последних событий, знать законы и нормативные акты, внешние и внутренние, применимые к функциям, в соответствии со степенью ответственности каждого сотрудника;
- принимать участие в программах обучения, внимательно читать сообщения компании и изучать информацию, доступную по каналам, предоставляемым Alfasigma;
- обсуждать и спрашивать совета у коллег, вышестоящего руководителя или контактного лица компании в случае сомнений относительно линии поведения.

МЫ НЕ ПОТЕРПИМ:

- поведения, противоречащего законам, нормам и этическим принципам, определенным ассоциациями фармацевтического сектора, даже если нарушающее лицо посчитает, что действует в интересах Alfasigma.

Мы ведем борьбу с отмыванием денежных средств и финансированием терроризма

Мы соблюдаем действующее законодательство по борьбе с отмыванием денежных средств и финансированием терроризма, осуществляя предварительную проверку информации о контрагентах, с которыми мы намереваемся вступить в деловые отношения.

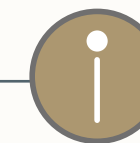
В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- предварительно анализировать имеющуюся информацию о потенциальных контрагентах (например, поставщиках, партнерах, клиентах, подрядчиках, агентах и т.д.) с целью проверки их надежности, репутации и отсутствия в так называемых “справочных списках”;

ЧТО ОЗНАЧАЕТ...

“Справочные списки” – списки, как национальные, так и международные, в которых указаны имена физических лиц и названия юридических лиц, вовлеченных в незаконную деятельность, в отношении которых Европейским Союзом или другими наднациональными органами были введены ограничительные санкции в рамках борьбы с терроризмом или отмыванием денежных средств.

Alfasigma немедленно прекратит отношения со своими поставщиками и деловыми партнерами, если в ходе контрольной проверки обнаружит, что контрагент включен в “Справочные списки”, составленные Советом Безопасности Организации Объединенных Наций (ООН), и/или Европейским Союзом (ЕС), и/или Отделом по контролю зарубежных активов (OFAC) Министерства финансов США.



- не поддерживать отношения с третьими лицами, подозреваемыми в причастности к организованной преступности;
- не принимать денежные средства, и/или товары, и/или услуги, и/или другие блага незаконного или неопределенного происхождения;
- не производить платежи лицам, не являющимся контрагентами по договору;
- не принимать оплату наличными средствами.

Мы боремся с коррупцией

Мы твердо убеждены, что коррупция является основным препятствием для устойчивого экономического развития. В Alfasigma мы придерживаемся подхода “нулевой толерантности” к любой коррупционной практике, как активной, так и пассивной.

В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- действовать на основе принципов честности, прозрачности и добросовестности;
- принимать и предлагать подарки или другие блага, только если их стоимость незначительна и они соответствуют правилам местного этикета, с соблюдением законов и правил, действующих в такой стране;
- осуществлять пожертвования и спонсорство в соответствии с действующим законодательством, обеспечивая возможность отслеживания средств.

ЧТОБЫ ПОСПОСОБСТВОВАТЬ ПОБЕДЕ В ТЕНДЕРЕ НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОНТРАКТА НА ПОСТАВКУ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ ALFASIGMA, Я ПОДУМАЛ ПРЕДЛОЖИТЬ ПОДАРОК (НАПРИМЕР, БУТЫЛКУ ХОРОШЕГО ВИНА) ОДНОМУ ИЗ ЧЛЕНОВ КОМИССИИ. ЭТО МОЖЕТ РАССМАТРИВАТЬСЯ КАК АКТ КОРРУПЦИИ?

Да, такое поведение может быть расценено как акт коррупции. Такой подарок может быть истолкован непредвзятым третьим лицом как жест, мотивированный исключительно желанием выиграть тендер.



МЫ НЕ ПОТЕРПИМ:

- поведения, направленного на предложение или обещание денежных средств, товаров, услуг или выгод любого другого рода, от имени или по поручению Alfasigma или по личной инициативе, с целью склонить или ненадлежащим образом повлиять на действия или решения третьих лиц;
- поведения, направленного на предложение любой формы подарка или знака признательности, которые могут быть истолкованы третьим лицом как выходящие за рамки обычной деловой практики или норм вежливости и способны повлиять на принятие решения или осуществление деятельности;
- требования или принятия денежных средств, товаров, услуг или личных выгод любого рода от поставщиков или клиентов, государственных или частных, в связи с должностью или в любом случае с деятельностью, осуществляемой от имени Alfasigma

Мы сообщаем о конфликтах интересов

Мы принимаем беспристрастные решения и избегаем ситуаций, даже потенциальных, конфликта интересов, обеспечивая принятие деловых решений в интересах Alfasigma, а не на основе личных интересов.

ЧТО ОЗНАЧАЕТ...

Термин “**Конфликт интересов**” означает случай, когда существует риск того, что личные интересы могут помешать способности принимать решения в исключительных интересах Alfasigma.

Например, конфликт интересов может иметь место, когда:

- ➡ сотрудник приобретает товары или услуги от имени Alfasigma у родственника или у компании, в которой родственник имеет долю участия;
- ➡ осуществляется деятельность и получается вознаграждение от поставщиков, клиентов или других третьих лиц, состоящих в деловых отношениях с одной или несколькими компаниями Группы;
- ➡ лицо владеет долями участия, прямо или косвенно, в компаниях, которые реализуют товары или услуги в адрес Alfasigma;
- ➡ должностное или служебное положение используется для получения личной выгоды любого рода.



В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- немедленно сообщать о любой ситуации конфликта интересов, даже потенциальной, своему контактному лицу в компании или вышестоящему начальству;
- избегать любых ситуаций, которые мешают или могут помешать способности принимать беспристрастные решения в интересах Alfasigma;
- обращаться к руководству или в соответствующие подразделения (местный комплаенс-отдел или к корпоративному комплаенс-менеджеру) за разъяснениями относительно того, как действовать в случае конфликта интересов, при наличии сомнений в интерпретации.

МЫ НЕ ПОТЕРПИМ:

- поведения, направленного на извлечение сотрудниками каких-либо преимуществ для себя самих, собственных семей или знакомых из возможностей, возникающих в связи с должностью, занимаемой в компании.

Я МОГУ ПРИНЯТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ ОТ ДРУГОЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ, РАБОТАЯ В ALFASIGMA?

Вы должны заранее сообщить об этом в отдел персонала. Если такая ситуация представляет собой конфликт интересов и может отразиться на выполнении вами должностных обязанностей и/или создает риск нарушения конфиденциальности данных и информации Alfasigma, предложение не может быть принято.

В отсутствие вышеуказанного сообщения могут быть применены дисциплинарные санкции.

**ЧТО Я ДОЛЖЕН ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ МНЕ ПРИХОДИТСЯ ВЕСТИ ПЕРЕГОВОРЫ ОТ ИМЕНИ ALFASIGMA С ВНЕШНИМ ПАРТНЕРОМ (ПОСТАВЩИКОМ ИЛИ КЛИЕНТОМ), ВЛАДЕЛЬЦЕМ КОТОРОГО ЯВЛЯЕТСЯ МОЙ РОДСТВЕННИК ИЛИ ДРУГ?**

Вы должны сообщить своему контактному лицу в компании или непосредственному руководителю о ситуации конфликта интересов, в которой вы оказались, и попросить, чтобы вас назначили на другие переговоры или не быть единственным человеком, который будет их вести.

**Инсайдерская торговля**

Адресатам Кодекса запрещается торговать или позволять другим лицам торговать акциями компании, являющейся клиентом, поставщиком, конкурентом или партнером (в том числе потенциальным) какой-либо компании Группы Alfasigma, если они владеют конфиденциальной информацией о такой компании.

Вся непубличная информация об Alfasigma и компаниях, с которыми Группа ведет или намеревается вести бизнес, считается конфиденциальной



6

МЫ ОТВЕТСТВЕННО ПОДХОДИМ К ПОДДЕРЖАНИЮ ОТНОШЕНИЙ

- ▢▢▢▢ МЫ КОНКУРИРУЕМ ЧЕСТНО
- ▢▢▢▢ МЫ ГАРАНТИРУЕМ КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ НАШЕЙ ПРОДУКЦИИ
- ▢▢▢▢ МЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕМ ОТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПАРТНЕРАМИ В СООТВЕТСТВИИ С ЭТИЧЕСКИМИ НОРМАМИ
- ▢▢▢▢ МЫ ОТВЕТСТВЕННО ПОДХОДИМ К ОТНОШЕНИЯМ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ И УЧРЕЖДЕНИЯМИ
- ▢▢▢▢ МЫ НЕ ФИНАНСИРУЕМ ПОЛИТИЧЕСКИЕ ПАРТИИ И ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
- ▢▢▢▢ МЫ АКТИВНО ВЗАИМОДЕЙСТВУЕМ С АССОЦИАЦИЯМИ ПАЦИЕНТОВ
- ▢▢▢▢ МЫ ПРОЗРАЧНО УПРАВЛЯЕМ ОТНОШЕНИЯМИ С МЕДИЦИНСКИМИ РАБОТНИКАМИ, НАУЧНЫМИ ОБЩЕСТВАМИ, МЕДИЦИНСКИМИ АССОЦИАЦИЯМИ И МЕДИЦИНСКИМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ



Мы верим в ценность поведения, основанного на самых высоких этических стандартах, для Alfasigma, ее заинтересованных лиц и общества в целом.



Мы конкурируем честно

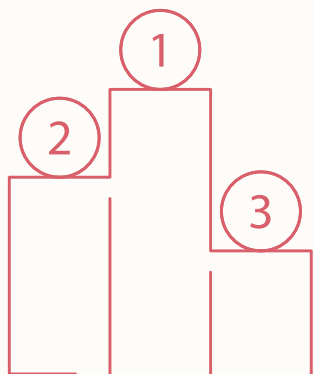
Мы верим в ценность честной конкуренции и воздерживаемся от сговоров и злоупотреблений властью, а также от поведения, которое может исказить или оказать негативное влияние на конкуренцию. В основе нашего поведения лежат принципы корректности и прозрачности

В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- соблюдать действующие законы о защите конкуренции во всех странах, где мы присутствуем;
- противодействовать любой практике сговора, которая может воспрепятствовать надлежащему функционированию конкуренции.

МЫ НЕ ПОТЕРПИМ:

- никакой формы злоупотребления властью в случаях, когда компания будет занимать потенциально доминирующее положение на рынке;
- принятия решений о соглашениях, в том числе неформальных, с конкурентами, направленных на ограничение свободной конкуренции, включая, в частности, соглашения о фиксировании цен, разделе рынка, присуждении контрактов по результатам публичных торгов.



Мы гарантируем качество и безопасность нашей продукции

Безопасность наших пациентов - наш приоритет. Поэтому мы придерживаемся **самых высоких стандартов качества при проведении научных исследований, разработок, производства, распространения и фармаконадзора**, ориентируясь на передовой международный опыт и соблюдая применимые законы и нормативные акты.

В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- соблюдать стандарты качества, определенные Alfasigma, и нормы, регулирующие исследования, разработку, производство и распространение нашей продукции, в частности, правила надлежащих практик, признанные на европейском и международном уровне;
- работать с квалифицированными поставщиками, признавая важность тщательного отбора контрагентов для создания безопасной и качественной продукции;
- внимательно рассматривать любые жалобы, касающиеся качества продукции, обеспечивая нашим пациентам постоянное улучшение продукции;
- сообщать компетентным подразделениям Alfasigma любую информацию, касающуюся безопасности продукции, в соответствии с внутренними процедурами фармаконадзора;
- отслеживать возможные нежелательные явления, связанные с нашей продукцией, на протяжении всего жизненного цикла продукции для обеспечения высочайшего уровня качества и безопасности, в соответствии с надлежащей практикой фармаконадзора и требованиями регулирующих органов;
- предоставлять четкую, полную и правильную научную информацию.

Я УЗНАЛ, ЧТО МОЙ ДРУГ, ПРИНИМАЮЩИЙ ПРЕПАРАТ ALFASIGMA, ИСПЫТАЛ ПОБОЧНЫЕ ЭФФЕКТЫ. МНЕ СЛЕДУЕТ СООБЩИТЬ ОБ ЭТОМ, ДАЖЕ ЕСЛИ Я ПОЛУЧИЛ ЭТУ ИНФОРМАЦИЮ В НЕФОРМАЛЬНОМ КОНТЕКСТЕ?

Да, независимо от контекста, в котором получена такая информация, о потенциальных побочных реакциях, т.е. любых неблагоприятных и нежелательных эффектах, возникающих в результате приема препарата Alfasigma, следует сообщать в соответствии с процедурами фармаконадзора.



Мы осуществляем отношения с поставщиками и партнерами в соответствии с этическими нормами

Наши отношения с поставщиками товаров и услуг и деловыми партнерами основаны на принципах честности, справедливости, уважения, добросовестности, беспристрастности, ясности и конфиденциальности.

Мы сотрудничаем только с надежными, авторитетными поставщиками и деловыми партнерами, имеющими безупречную репутацию.



В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- применять процессы отбора, основанные на объективных и отслеживаемых критериях;
- оформлять договоры с поставщиками/деловыми партнерами в письменном виде с указанием прав и обязанностей обеих сторон. Такие договоры должны содержать конкретные пункты, требующие от наших контрагентов соблюдения применимого законодательства и принципов Глобального кодекса поведения;
- не использовать возможную слабость позиции поставщика при формулировании условий договорных отношений. Мы ожидаем такого же поведения и от наших контрагентов.

Мы ответственно подходим к отношениям с государственными органами и учреждениями

Мы строим отношения с органами власти и государственными учреждениями в соответствии с принципами профессиональной добросовестности, корректности и прозрачности и осуждаем любое поведение, направленное на получение необоснованного/незаконного преимущества, даже если при этом мы уверены, что действуем в интересах Alfasigma.

Принятие обязательств и поддержание отношений с государственными органами исполнительной власти и, в целом, с национальными и международными государственными органами, могут осуществляться только лицами, наделенными соответствующими четко выраженными полномочиями.



ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ ЗАТРЕБОВАЛИ У МЕНЯ РЯД ДОКУМЕНТОВ. МОЖНО ИЗБЕЖАТЬ ПЕРЕДАЧИ МАТЕРИАЛОВ И ДОКУМЕНТАЦИИ, КОТОРЫЕ Я НЕ СЧИТАЮ ВАЖНЫМИ?

Нет, Alfasigma сотрудничает со всеми органами власти и учреждениями, поддерживая прозрачные отношения в духе сотрудничества. Отказ передать всю или часть документации - это действие, которое может иметь серьезные последствия с точки зрения санкций и репутации.

В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- не предлагать, в том числе через посредников, денежные средства, преимущества (например, возможности работы или бизнеса) или иную выгоду государственным служащим, членам их семей или связанным с ними лицам с целью получения необоснованного/незаконного преимущества;
- не делать и не склонять к даче ложных заявлений в адрес органов судебной власти и государственного управления.

МЫ НЕ ПОТЕРПИМ:

- поведения, которое может повлиять на независимость и самостоятельности суждений государственных должностных лиц;
- поведения, направленного на необоснованное получение государственных грантов и/или финансирования или их использование в целях, отличных от тех, на которые они были предоставлены.

Мы не финансируем политические партии и профсоюзные организации

Alfasigma воздерживается от прямого или косвенного финансирования политических партий, движений, комитетов, политических и профсоюзных организаций, а также их представителей и кандидатов. Мы не спонсируем никаких мероприятий, демонстраций, конгрессов или конференций с целью политической пропаганды.



Мы активно взаимодействуем с ассоциациями пациентов

Взаимодействие с ассоциациями пациентов позволяет нам понять, как пациенты живут с болезнью, и определить сферы возможного улучшения качества жизни, в которые Alfasigma может внести свой вклад.

В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- поддерживать ассоциации пациентов, в полном соответствии с действующим законодательством и этическими правилами соответствующих ассоциаций;
- уважать автономию ассоциаций пациентов;
- инициировать проекты и сотрудничество на основе взаимной выгоды.

МЫ НЕ ПОТЕРПИМ:

- поведения, направленного на оказание ненадлежащего влияния на ассоциации пациентов.

Мы прозрачно управляем отношениями с медицинскими работниками, научными обществами, медицинскими ассоциациями и медицинскими учреждениями

Наши отношения с работниками сферы здравоохранения (врачами, фармацевтами, медсестрами и другим медицинским персоналом), научными обществами, медицинскими ассоциациями и медицинскими учреждениями строятся на основе высочайших стандартов профессиональной добросовестности, прозрачным и отслеживаемым образом, согласно действующему законодательству и соответствующим кодексам поведения. Мы взаимодействуем с медицинским и научным сообществом, чтобы обеспечить пациентам доступ к нашей продукции и правильное ее использование для извлечения максимальной пользы. Материалы и мероприятия, относящиеся к медико-научной информации, реализуются с особой тщательностью, чтобы правильно распространить информацию о продукции Alfasigma, в полном соответствии с действующими нормами.



Alfasigma намеревается осуществлять и продвигать мероприятия по распространению информации и научных знаний, в частности, конгрессы и конференции. Такие мероприятия позволяют работникам сферы здравоохранения обмениваться клиническим опытом и конкретизировать знания о терапевтической ценности активных ингредиентов, входящих в состав препаратов Alfasigma, чтобы обеспечить их эффективное применение и улучшить уход за пациентами.

В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- отбирать медицинских консультантов на основе объективных критериев, таких как научная компетентность;
- формализовывать сотрудничество с врачами посредством контрактов, описывающих характер оказываемых услуг и их стоимость, которая должна соответствовать рыночной.



7

МЫ ЗАЩИЩАЕМ НАШУ КОМПАНИЮ

- ➡ МЫ ОБЕСПЕЧИВАЕМ ПРОЗРАЧНОСТЬ
И КОРРЕКТНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ
- ➡ МЫ ЗАЩИЩАЕМ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ
- ➡ МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ АКТИВЫ КОМПАНИИ
НАДЛЕЖАЩИМ ОБРАЗОМ
- ➡ МЫ ЗАЩИЩАЕМ КОНФИДЕНЦИАЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ
- ➡ МЫ ЗАЩИЩАЕМ ПРАВА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ
СОБСТВЕННОСТИ
- ➡ МЫ ОТВЕТСТВЕННО ПОДХОДИМ К КОММУНИКАЦИЯМ,
ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ ЗАЩИТУ РЕПУТАЦИИ ALFASIGMA



Мы обеспечиваем охрану активов компании, гарантируем прозрачность и корректность финансовой и нефинансовой информации, защищаем личные данные и информацию компании и третьих лиц, а также бережем репутацию и имидж Alfasigma.

Мы обеспечиваем прозрачность и корректность информации

Alfasigma прилагает все усилия для того, чтобы вся информация - финансового и иного характера - была правильной, точной, прозрачной и основанной на документально подтвержденных данных.

В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- правильно регистрировать все операции, имеющие экономическое и финансовое значение;
- соблюдать правила компании и действующее законодательство по ведению бухгалтерского учета и подготовке финансовых и нефинансовых отчетов;
- обеспечивать полноту, достоверность и корректность информации, данных и критериев, применяемых для подготовки финансовой отчетности, бухгалтерского баланса, отчета о прибылях и убытках, финансовой отчетности и других корпоративных сообщений, а также их надлежащее хранение в соответствии с действующим законодательством;
- обеспечивать внутренним и внешним аудиторам свободный доступ к документации компании.

МЫ НЕ ПОТЕРПИМ:

- поведения, направленного на искажение правильности или достоверности данных и информации, которые должны содержаться в финансовой отчетности, корпоративных отчетах или других сообщениях, требуемых законом, запрошенных надзорными органами или органами государственной власти;
- любой формы фальсификации деклараций, данных и/или информации, кому бы они ни были адресованы.



ЧТО ОЗНАЧАЕТ...

Термин "персональные данные" означает любую информацию, которая относится и может быть соотнесена с идентифицированным или поддающимся идентификации физическим лицом, прямо или косвенно.

Персональные данные могут указывать на характеристики, привычки, образ жизни, личные отношения, экономическое положение, характерные элементы личности человека, информацию судебного характера.

К таким данным относятся "специальные категории персональных данных", раскрывающие расовое или этническое происхождение, политические взгляды, религиозные или философские убеждения, членство в профсоюзе, генетические данные и данные, касающиеся состояния здоровья человека, его половой жизни или сексуальной ориентации.

Мы защищаем персональные данные

В ходе нашей деятельности мы ежедневно обрабатываем персональные данные сотрудников, поставщиков, клиентов, пациентов и других Третьих лиц, уделяя максимальное внимание соблюдению законодательства о защите персональных данных.



Я СЛУЧАЙНО ОТПРАВИЛ СОТРУДНИКУ КОМПАНИИ КОРПОРАТИВНЫЙ ДОКУМЕНТ, СОДЕРЖАЩИЙ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ НЕКОТОРЫХ НАШИХ КЛИЕНТОВ. ЧТО МНЕ ДЕЛАТЬ? ЭТОТ СОТРУДНИК ВСЕГДА КАЗАЛСЯ МНЕ ЧЕЛОВЕКОМ, ЗАСЛУЖИВАЮЩИМ ДОВЕРИЯ, МОЖЕТ БЫТЬ, МНЕ НЕ СООБЩАТЬ О СЛУЧИВШЕМСЯ?

Нет, хотя все и произошло случайно, о данном факте необходимо незамедлительно сообщить Вашему руководителю и проинформировать отдел по защите персональных данных, отправив уведомление на специальный электронный адрес privacy@alfasigma.com.



В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- постоянно поддерживать высокий уровень соблюдения Группой требований соответствующего законодательства;
- обеспечивать надлежащие технические, организационные меры и меры IT-безопасности для предотвращения нарушений в отношении обрабатываемых персональных данных;
- принять специальные процедуры, касающиеся обработки и хранения данных, в соответствии с применимым законодательством;
- создать культуру защиты персональных данных, разработать планы обучения и информирования для всего персонала;
- выявлять и незамедлительно сообщать о любых предполагаемых нарушениях безопасности персональных данных;
- обеспечить осуществление прав субъектов персональных данных.

Мы используем активы компании надлежащим образом

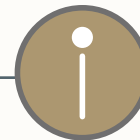
Мы обеспечиваем защиту активов компании, соблюдая при этом принципы корректности, экономии и эффективности. Все сотрудники и работники Alfasigma обязаны должным образом использовать имущество компании, предоставленное для осуществления трудовой деятельности, и защищать его от ненадлежащего использования.

В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- хранить и использовать все активы компании (материальные и нематериальные), выделенные для надлежащего выполнения рабочей деятельности, надлежащим образом и в соответствии с правилами компании;

ЧТО ОЗНАЧАЕТ..

“Ненадлежащее использование” активов компании означает любое использование таких активов в целях, отличных от тех, для которых они были выделены, и/или в нарушение внутренней политики или процедур, регулирующих их использование.

**Я МОГУ РАЗРЕШИТЬ ДОЧЕРИ ПОИГРАТЬ С КОМПЬЮТЕРОМ КОМПАНИИ?**

Нет, на компьютере компании хранятся особо важные данные, которые могут быть скомпрометированы в результате загрузки несанкционированного программного обеспечения, не соответствующего политике и правилам компании.

- следить за тем, как используются активы компании, чтобы выявить случаи злоупотреблений, причинения ущерба или саботажа в отношении этих активов и сохранить их целостность;
- сообщать о любых нарушениях или нецелевом использовании активов компании непосредственному руководителю или в соответствующие отделы.

Мы защищаем конфиденциальную информацию

В соответствии с действующим законодательством и правилами компании, мы гарантируем максимальную конфиденциальность стратегической и/или конфиденциальной информации Alfasigma и Третьих лиц, о которой нам становится известно в ходе работы.

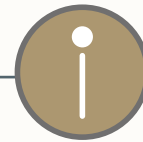
В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- не распространять информацию или новости, касающиеся Alfasigma, без предварительного разрешения компании;
- сохранять конфиденциальность всей стратегической и/или конфиденциальной информации Alfasigma и Третьих лиц;
- обеспечить эффективную систему управления IT-безопасностью для защиты информационных активов Alfasigma и Третьих лиц.

МЫ НЕ ПОТЕРПИМ:

- любого поведения, направленного на изменение или вмешательство в надлежащее функционирование компьютерных систем с целью получения доступа к данным, информации или программам.



**ЧТО ОЗНАЧАЕТ...**

Термин **“интеллектуальная собственность”** означает систему правовой защиты нематериальных активов, которые являются результатом изобретательской и интеллектуальной деятельности человека, таких как художественные произведения (охраняются авторским правом), промышленные изобретения (охраняются патентами), промышленные образцы, ноу-хау, товарные знаки и отличительные знаки.

Закон уделяет особое внимание защите интеллектуальной собственности с целью:

- обеспечения исключительного права на использование лицу, которое изобрело оригинальное произведение;
- защиты изобретателя произведения от возможных злоупотреблений и незаконной эксплуатации такого произведения.

Мы защищаем права интеллектуальной собственности

Сохранение интеллектуальной собственности Alfasigma имеет для нас решающее значение, поскольку она включает в себе значительное конкурентное преимущество. В ходе повседневной работы мы также уважаем действующие и обеспеченные правовой защитой права интеллектуальной собственности третьих лиц.

В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- защищать интеллектуальную собственность Alfasigma от потери, кражи или другого неправомерного использования;
- предотвращать соответствующими средствами преждевременное раскрытие изобретения, намеренное или непреднамеренное, поскольку это может исключить возможность получения патентной защиты.

МЫ НЕ ПОТЕРПИМ:

- несанкционированного использования, кражи, незаконного присвоения и любых других форм нарушения прав промышленной и интеллектуальной собственности третьих лиц.

Я УЗНАЛ, ЧТО МОЙ КОЛЛЕГА РАСКРЫЛ ТРЕТЬИМ ЛИЦАМ ИНФОРМАЦИЮ, КАСАЮЩУЮСЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ALFASIGMA. Я ДОЛЖЕН ОБ ЭТОМ СООБЩИТЬ?

Да, если Вам стало известно о предполагаемых или фактических нарушениях прав интеллектуальной собственности компании, Вам следует незамедлительно довести эту информацию до сведения соответствующего руководителя, который инициирует необходимые проверки, или сообщить об этом по соответствующим корпоративным каналам информирования о нарушениях (см. Каналы информирования, стр. 15).

Мы ответственно подходим к коммуникациям, чтобы обеспечить защиту репутации Alfasigma

Репутация компании - это нематериальный актив неограниченной ценности, поэтому ее берегут и защищают с особым вниманием.

В связи с этим отношения со средствами массовой информации могут поддерживаться только соответствующими корпоративными отделами и в соответствии с политикой Группы.

Особое внимание уделяется социальным сетям, которые должны использоваться со всей ответственностью как в личной, так и в рабочей сфере. Размещение или комментирование контента в Интернете, прямо или косвенно связанного с Alfasigma, может нанести ущерб репутации компании.

Только те лица, которые были прямо уполномочены Alfasigma, могут использовать институциональные социальные сети и делать официальные сообщения от имени Alfasigma.

В ЭТОЙ СВЯЗИ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ...

- защищать репутацию компании;
- ответственно использовать личные социальные сети, во всех случаях помня, что каждый из нас является частью Группы и любая информация об Alfasigma, ставшая достоянием общественности, может нанести ущерб ее имиджу и репутации;
- обеспечивать надлежащее управление корпоративными социальными каналами.

КОЛЛЕГА РАЗМЕСТИЛ ОФИЦИАЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ КОМПАНИИ НА СВОЕМ ЛИЧНОМ ПРОФИЛЕ В СОЦСЕТИ. ОН МОГ ЭТО СДЕЛАТЬ? ЭТО СООТВЕТСТВУЕТ ПОЛИТИКЕ КОМПАНИИ?

Сотрудники могут размещать официальный контент компании в личных социальных сетях только в том случае, если они получили на это специальное предварительное разрешение. В отсутствие такого разрешения любая публикация официального контента на веб-сайтах и в социальных сетях запрещена.





© 2022 Alfasigma S.p.A.
Утверждено решением Совета директоров от 29 марта 2022 года
Graphic design and layout: Omega Graphics Snc, Bologna